

PATOLOJİNİN ÖZELLİK ARZ EDEN BİRİME İLİŞKİN EK ÖDEME SORUNU

Bilindiği üzere sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele ek ödeme halen yürürlükte olan 12.05.2006 tarih 26166 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik hükümlerine göre yapılmaktadır. Bununla birlikte 663 sayılı KHK’nin yürürlüğe girmesi ile birlikte Sağlık Bakanlığınca 17.08.2012 tarih ve 28387 sayılı Resmi Gazete’de Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik yayınlanmış ve birinci basamak sağlık hizmetlerinde çalışan personele yapılacak döner sermaye ek ödemeleri bu yönetmelikten ayrılmıştır. Bu Yönetmeliğin Geçici 1. maddesine göre ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerinde çalışan personele 2006 tarihli yönetmelik hükümleri uygulanmaya devam edilmektedir.

Döner sermaye ek ödemelerini düzenleyen bu yönetmelik ile ilgili birçok sorun bulunmakla birlikte yönetmeliğin sağlık hizmetlerini özveri ile sunan sağlık personeline hak ettiği bir ücretlendirme sistemi sunmadığı açıktır. Dolayısıyla bu yönetmeliğin uygulanması ile ilgili birçok husus yargıya taşınmıştır. Bu davaların bazıları olumlu bazıları da olumsuz sonuçlanmıştır.

Döner sermaye ek ödemelerine ilişkin Yönetmelik hükümlerinden en olumsuz etkilenen branşların başında da kuşkusuz patoloji gelmektedir. Sorunların başında branşın bir laboratuvar branşı olması nedeni ile girişimsel işlem puanlarının az olması halinde personele hastane hizmet puanı hatta hizmet puanından da düşük ek ödeme yapılması gelmektedir. Örneğin uygulamada patoloji uzmanının tek hekim olduğu hastanelerde bu hekime Yönetmeliğin 5 maddesinin (z) bendine göre mi yoksa (kk) bendine göre mi döner sermaye ek ödemesi yapılacağı konusunda dahi tartışmalar olmakta, bazı hastaneler (z) bendine göre bazı hastaneler ise (kk) bendine göre ödeme yapmaktadırlar.

Bir diğer önemli sorun ise incelemeye tabi tutulan materyallerin özellikli birim olan ameliyathane, yoğun bakım, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, acil servis-poliklinik, kapalı psikiyatri servisleri, AMATEM, çocuk izleme merkezleri, organ ve doku nakli ve kemik iliği nakil ünitelerinden gelmesi halinde bu birimlerden gelen materyallere kimin ve ne kadar süre ile işlem yaptığı ve bu işlemlerle ilişkin ek ödemenin nasıl ve hangi kritere göre yapılacağıdır.

Bu sorun ile ilgili olarak Bakanlığa yapılan başvurularda, Bakanlıkça, incelenmek ve raporlanmak üzere patoloji laboratuvarlarına gönderilen materyallerin Yönetmeliğin 5 (y) maddesinde belirtilen özellik arz eden birimlerden gelen olması durumunda bu işlemlere özellik arz eden birim katsayısı üzerinden ve işlem süresine göre ödeme yapılması gerektiği belirtilmektedir.

Ancak bu görüşe göre ödeme yapılabilmesinin tespitin çok zor olması nedeniyle mümkün olmadığı yönünde görüşler de bulunmaktadır. Bu nedenle halen başhekimliklerince (artık yöneticiler) patolojide çalışan personele yapılan ek ödemeler farklılık arz etmektedir. Hatta aynı il içinde dahi farklı hastaneler farklı ödemeler yapmaktadırlar.

Kısa vadedeki çözüm, özellik arz eden birimlerden gelen materyallere işlem yapan personelin işlemlerinin ve süresinin belirlenerek (gerekirse bir komisyon tarafından) bu işlem ve sürelerle ilişkin olarak ek ödemenin özellikli birim katsayısı üzerinden ödenmesi için hastane yönetimine başvuruda bulunmak olacaktır.

Bu başvurunun hastane yönetimince reddedilmesi durumunda red yazısının tebliğinden itibaren 60 gün içinde idari yargıda iptal davası açılması ve konunun yargı önünde tartışılması gerekir. Kimin, ne kadar süre ile işlem yaptığının ispatı ise ilgili birim amirinin (klinik idari veya eğitimi sorumlusu) onayı ile olur.

Patoloji branşının ek ödemeye ilişkin sorunlarının net olarak çözümü için yapılması gereken en önemli ve öncelikli düzenleme, patoloji hizmetlerinde çalışan personelin çalışmaları sırasında kullandıkları kimyasal maddeler nedeniyle bu birimin de özellik arz eden birim kapsamına alınması olacaktır.